



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

14 JUIN 2023

PARIS,
COMET ÉTOILE

14 JUIN 2023

ORDRE DU JOUR

Assemblée Générale Ordinaire

Mot d'accueil du Président



Rapport moral 2023



Rapport d'activités juin 2022-juin 2023



Rapport financier 2022



Votes sur les résolutions

- Approbation Rapport Moral et Rapport d'Activités
- Approbation Rapport Financier et Quitus à la Trésorière
- Vote sur le Report à Nouveau



Élection du Conseil d'Administration

Élection ou renouvellement des membres du Conseil d'administration sur présentation du Bureau

Questions diverses et prises de parole

Conclusion de l'Assemblée Générale

À l'issue de l'AGO, le Conseil d'Administration se réunira pour élire le nouveau Président.

RAPPORT MORAL 2022



L'année 2023 est une étape majeure dans le développement du Cercle d'Éthique des Affaires puisqu'elle marque le trentième anniversaire de l'association.

En effet, le CEA a été créé en 1993, sous l'égide de Michel le Net et de quelques responsables dont il faut souligner la clairvoyance, à une époque où les questions éthiques étaient considérées par les acteurs économiques comme totalement marginales ou anecdotiques. Pouvaient-ils imaginer l'essor que ces disciplines allaient prendre au sein des organisations avec le temps ?

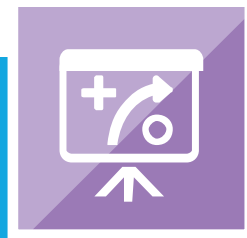
À cette occasion, il faut également rendre hommage à Yves Medina qui, en prenant la présidence du CEA en 2011 et en s'appuyant sur un nouveau conseil d'administration, a fait évoluer la gouvernance du Cercle afin de lui donner une authentique et incontestable légitimité, ainsi qu'une reconnaissance internationale.

En concentrant son action sur les seules préoccupations des entreprises engagées en matière de responsabilités sociétales, le CEA est aujourd'hui le think tank de référence sur les problématiques d'éthique et d'intégrité des organisations. Le Cercle peut, en effet, revendiquer réunir les meilleurs experts et chercheurs autour des professionnels des entreprises les plus engagés.

Avec ces trente années d'existence, le Cercle a accumulé une masse considérable d'informations, d'expériences et de réflexions. Il peut ainsi accompagner ses adhérents dans le maquis réglementaire et normatif, tout en participant en parallèle à la prise de conscience des mutations et ruptures de « l'ultra-modernité ».

RAPPORT D'ACTIVITÉS

JUIN 2022 - JUIN 2023



Poursuivant cet objectif ambitieux, le Cercle d'Éthique des Affaires a consacré le second semestre 2022 et le début de l'année 2023 à de nombreux travaux qui s'inscrivent dans une prospective de l'action, au service de l'Humain.

Afin de préparer la stratégie des années à venir, le Bureau du Cercle s'est réuni en **séminaire** les 11-12 janvier 2023.

Contexte : Un enjeu permanent : assurer la pérennité et le rayonnement intellectuel du CEA pour les 3 ans à venir.

L'éthique prend une place croissante dans l'arsenal réglementaire et normatif. Elle change de dimension et prend dorénavant une place stratégique qui interpelle l'ensemble des fonctions des organisations.

Cette rupture ouvre sur une hétéronomie qui interpelle la gouvernance des entreprises : rôle de la conformité isolée dans les directions juridiques, enjeux normatifs et concurrentiels, relations avec les parties prenantes, évolution du management et de l'engagement des salariés.



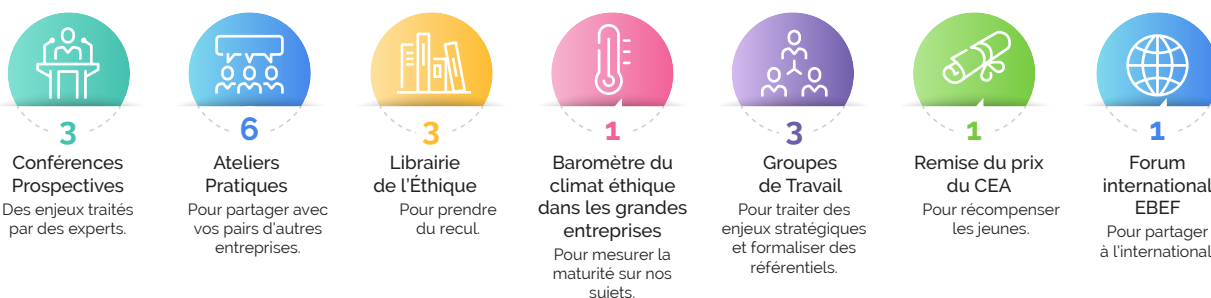
Objectif :

- Préparer le changement de présidence (juin 2023)
- Assurer la pérennité économique du Cercle
- Rester leader dans l'écosystème afin de promouvoir des convictions et des valeurs
- Présence dans les organisations d'influence en France et à l'international



DES INITIATIVES ADAPTÉES AU BESOIN DES MEMBRES

Comme chaque année, le Cercle d'Éthique des Affaires propose à la fois des événements pratiques pour répondre aux préoccupations immédiates de ses membres et des événements prospectifs à la portée plus stratégique. Ces actions prennent place dans une volonté de multiplier les points de vue et les partenariats, notamment à l'international. Ainsi entre juin 2022 et juin 2023, ont été organisés :



LES CONFÉRENCES PROSPECTIVES DU CLUB PRO

3 conférences entre juillet 2022 et juin 2023



Intervenants :

- **SOPHIE REICHMAN**, Avocat à la Cour
- **CAROLINE DELPEY**, Directrice accompagnement RH des Transformations, QVT et Prévention des risques professionnels, Groupe ADP
- **MARC BERETTA**, PDG et fondateur INIS ALGA, Dir. HEC Executive Coaching School
- **MARC GRASSIN**, Me de conférence Faculté de Philosophie de l'ICP, docteur en pharmacie et en éthique médicale. Dir. de l'Institut Vaugirard Humanités et Management



Organisation, animation :

- **MAXIME GOUALIN**, Responsable conformité, Groupe Legendre
- **NICOLE SOURGENS**, Directrice Ethique et Compliance Eramet





LES CONFÉRENCES PROSPECTIVES DU CLUB PRO

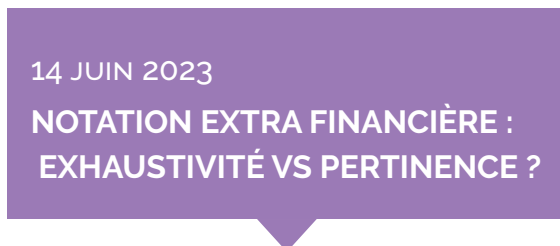


Intervenants :

- **EMERY JACQUILLAT**, PDG de la Camif et Président de la Communauté des Entreprises à Mission
- **AMÉLIE LUMMAUX**, Directrice du Développement Durable et des Affaires Publiques, Groupe ADP
- **ELIZA MAHDAVY**, Group Head of ESG performance, EDF

Organisation, animation :

- **DOMINIQUE LAMOUREUX**, Président du CEA
- **STEPHANIE SCOUPPE**, Directrice de l'Éthique, Groupe ADP



Intervenants :

- **JULIA HAAKE**, ex Responsable de la Stratégie de marché, Moody's ESG Solutions,
- **NICOLAS HÉLARY**, Consultant, ex-directeur général de Vossloh Cogier SA,
- **EMILIE BLAISE**, Directrice de mission RSE - Pôle juridique, RSE, éthique et gouvernance des entreprises.

Organisation, animation :

- **STEPHANIE SCOUPPE**, Directrice de l'Éthique, Groupe ADP
- **AUDREY MORIN**, Directrice Conformité, Groupe Schneider Electric



LES ATELIERS PRATIQUES

6 ateliers pratiques, organisés et animés par Stéphanie Scoupe, Groupe ADP et Maxime Goualin, Groupe Legendre.



6 OCTOBRE
2022

LA CARTOGRAPHIE DES RISQUES

16 NOVEMBRE
2022

LE RGPD

9 DÉCEMBRE
2022

COMMENT SE PRÉPARER AU CONTRÔLE D'UNE AUTORITÉ
(Atelier destiné aux Directeurs Ethique et Conformité).

18 JANVIER
2023

GESTION DES DILÈMES DROITS HUMAINS

15 MARS 2023

LOI WASERMAN : QUELLES MISES À JOUR NÉCESSAIRES
POUR NOS ENTREPRISES ?

17 MAI 2023

CONTRÔLES COMPTABLES ANTICORRUPTION :
COMMENT LES FORMALISER? QUEL RÔLE POUR LE E&C
OFFICER ?



■ STÉPHANIE SCOUPPE

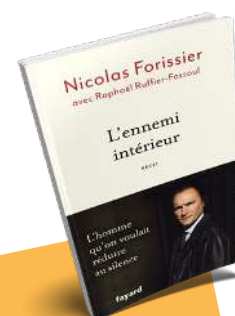


■ MAXIME GOUALIN



LA LIBRAIRIE DE L'ÉTHIQUE

3 rencontres
entre juillet 2022
et juin 2023



25 JANVIER 2023

NICOLAS FORISSIER
« L'ENNEMI INTÉRIEUR »

Animation : **STEPHANIE SCOUPPE**, Groupe ADP



21 AVRIL 2023

**ÉRIC GERMAIN,
CLAUDE KIRCHNER
ET CATHERINE TESSIER**
« POUR UNE ÉTHIQUE DU NUMÉRIQUE »

Animation : **AUDREY MORIN**, Groupe Schneider Electric
et **LOUIS COLIN**, Délégué Général, CEA



2 JUIN 2023

FRÉDÉRIC TRAUTMANN
« DROITS DE L'HOMME :
QUELLE UNIVERSALITÉ ? »

Animation : **DOMINIQUE LAMOUREUX**, CEA Président



GÉNÉRATION ÉTHIQUE

De nouveaux membres de Génération Ethique ont été désigné à l'issue du dernier séminaire du Cercle Ethique des Affaires.

Ces derniers ont présenté leur feuille de route 2023 – 2024 :

9 personnes font parties du « Bureau de la Génération Ethique »

Animation : Estelle Gabillet, Responsable Éthique & Conformité, Parfums Christian Dior et **LOUIS COLIN**, Délégué Général, CEA



■ ESTELLE GABILLET

■ LOUIS COLIN

Ils ont proposé 3 pôles d'activités :



un pôle « RÉSEAU ET COMMUNICATION » qui voudrait renforcer la présence du CEA sur les réseaux sociaux, organiser des cocktails avec des intervenants etc.



un pôle « RELATIONS UNIVERSITAIRES » qui envisage de faire des interventions dans les écoles pour parler de la compliance et organiser des rencontres entre étudiants.



un pôle « JEUNES PROFESSIONNELS » qui souhaite faire connaître aux jeunes Ethics Officer le Cercle Ethique des Affaires, faire davantage circuler les offres d'emploi.



AUTRES ACTIONS

20 OCT.
2022



REMISE
DU PRIX
DU CEA 2022



Cérémonie de remise du prix du CEA 2022
au meilleur memorialiste de la chaire de Droit et d'Éthique
de l'Université de Cergy-Pontoise.

Lauréat primé : **VALENTIN BARBAULD**

Thème du mémoire : « *De la prévention de la corruption
dans l'industrie du sport* ».

12 MAI 2023

BAROMÈTRE DU CLIMAT ÉTHIQUE
DANS LES GRANDES ENTREPRISES

CEA-LA POSTE



Présentation du Baromètre 2022

Intervenants

- **DOMINIQUE LAMOUREUX**
Président du CEA
- **STEPHANIE SCOUPPE**
Directrice de l'Éthique, Groupe ADP
- **THOMAS SKORUCAK**
Directeur de mission, Occurrence



AUTRES ACTIONS

INTERVENTIONS DES MEMBRES AU NOM DU CEA DANS DIVERS COLLOQUES EXTERNES

Interventions de Dominique Lamoureux :

- Sopra Steria • Nov 22 • Prix de l'éthique • Membre du jury
- IHEDN • 22 / 23 • Membre du CA •
- IHEDN • 22 / 23 • Formation cycle IE • Formateur permanent
- AAIE IHEDN • 22 / 23 • Vice-président •
- PACTE MONDIAL • 22 / 23 • Référent éthique •
- INSPECTION DES FINANCES • Oct. 22 • Gouvernance entreprises publiques • Groupe de travail
- CNAM • Nov. 22 • Formation M2 •
- ISAD Assas Panthéon • Oct. 22 / Févr. 23 • Formation M1 et M2 •
- IFACI • Nov. 22 • Mesure de l'Éthique • Animation table ronde
- EBEP • Févr. 23
- AEI International School - Créteil • Févr. 23 • Formation •
- École de Guerre Economique • Févr. 23 • Formation •
- IAE PARIS Sorbonne Business School • Févr. 23 • Formation Master Manager Qualité Sécurité Environnement •
- etc.



LE COLLOQUE EBEF

En 2022, retour du Forum en présentiel à Amsterdam.
31 inscrits CEA sur 90 participants.

Événement co-organisé avec nos partenaires The Ethics & Compliance Initiative (ECI), USA et the Institute of Business Ethics (IBE), UK.
Organisateurs français : Marie-Agnès Vieitez, Directrice éthique, conformité et responsabilité, MBDA et Louis Colin, Délégué général du Cercle.



Ouverture du Forum

Intervenants :

- PATRICIA J. HARNED, Ph.D. | Chief Executive Officer | Ethics and Compliance Initiative (ECI)
- DR. IAN PETERS | Director | Institute of Business Ethics (IBE)
- STEPHANIE SCOUPPE | Vice President | Cercle d'Éthique des Affaires (CEA)

« International Conversation Cafe »

Groupes de discussion en face à face, avec pour thème l'éthique et la conformité. Un responsable reporte les réflexions du groupe en plénière.

Nous avons pu participer à 3 "Plenary Sessions" :

Global Supply Chain Management

Intervenant :

- ABE ESHKENAZI | Chief Executive Officer | Association for Supply Chain Management

Values, Culture and Character: How to Really Embed Your Organisation's Values

Intervenants :

- DR. COREY CROSSAN | Teaching Fellow | The Oxford Character Project
- DR. REBECCA PARK | Psychology Postdoctoral Researcher | The Oxford Character Project

Ethics & AI: How Organisations Apply Ethical Norms to AI

Intervenant :

- ROXANE ADLE AIGUIER | Director of the Sustainable Digital Society, Research Area | Orange
- EMMANUEL GOFFI PH.D. | Co-director, Global AI Ethics Institute
- CARINE JAYAT | Head of Future Quality & Transformation France | MBDA



LE COLLOQUE **EBEF**

Sur les 14 "breakout sessions" auxquelles nous avons également pu participer, 5 ont été animées par des membres du Cercle d'Éthique des Affaires :

Inspection by the French Anti-corruption Agency: Bending Without Breaking

Animateur :

- **ERIC BALASTRE**, Directeur délégué éthique et déploiement, Groupe Renault

Speak Up & Internal Investigation: Trust, Empowerment and Digital Tools

Animatrice :

- **AUDREY MORIN**, Directrice Conformité, Groupe Schneider Electric

Engaging Your Employees Through Ethics in Motion

Animatrice :

- **ANNE-VIOLAINE MONNIE**, Group Ethics Officer, Capgemini

Human Rights Impact: The Challenge of Assessing Ethical Dilemmas

Animateur :

- **BENOIT MERCIER**, Global Compliance Officer, Dassault Systèmes

How to Measure the Performance of a Compliance Programme?

Animateur :

- **BENOIT LE MERRE**, HO E&C Prevention & Global Reach, Airbus



GROUPES DE TRAVAIL ET DE RÉFLEXION



CAHIER DES TENDANCES

Publication et lancement du Cahier des Tendances 2022

[Bande annonce](#)

Participants :

- NICOLE SOURGENS, Eramet
- CEDRIC DUCHATELLE, AG2R La Mondiale
- BENOÎT MERCIER, Dassault Systèmes
- STEPHANIE SCOUPPE, Groupe ADP
- DOMINIQUE LAMOUREUX, Expert

Rédaction :

- LOUIS COLIN, Délégué Général du CEA

BENCHMARK DES FONCTIONS E&C

Participants :

- NICOLE SOURGENS, Eramet
- MARIE-AGNES VIEITEZ, MBDA
- STEPHANIE SCOUPPE, Groupe ADP
- MARC TOUSSAINT, Airbus
- LOUIS COLIN, Délégué Général du CEA

LE CEA, 30 ANS

Organisation anniversaire : les 30 ans du Cercle d'Éthique des Affaires

Participants :

- AUDREY MORIN, Groupe Schneider Electric
- STEPHANIE SCOUPPE, Groupe ADP
- DOMINIQUE LAMOUREUX, Expert
- ESTELLE GABILLET, Dior Parfums
- NICOLE SOURGENS, Eramet
- MARIE-AGNES VIEITEZ, MBDA
- LOUIS COLIN, Délégué Général du CEA
- ANNICK LELEGARD, Ar'Image



CAFÉ DES TENDANCES

Réunions mensuelles d'échange en vidéoconférence

Participants :

- LES MEMBRES DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION

Pendant 30 mn, les administrateurs du CEA partagent ensemble tous les phénomènes émergents en matière d'E&C.



DÉVELOPPEMENT DES ACTIONS DE COMMUNICATION



LA LETTRE D'ACTUALITÉ HEBDOMADAIRE

À l'attention de tous les membres du CEA.



RÉSEAUX SOCIAUX

De 4 111 à 5 307 d'abonnés sur les pages LinkedIn soit une hausse de 29.09 %.



COMPTE-RENDUS ET FICHES TECHNIQUES

3 Conférences Prospectives
6 Ateliers Pratiques



16 ARTICLES et TRIBUNES publiés



EN 2022-2023 :
8 INTERVIEWS VIDÉOS
sur la [CHAÎNE YOUTUBE CEA](#)



PUBLICATION

« Cahier des Tendances 2022 »
Comprendre aujourd'hui pour décider demain

« Benchmark des fonctions Éthique et Conformité »
Résultats en annexe



RETROUVEZ TOUTES CES PUBLICATIONS ET VIDEOS SUR LE SITE WWW.CERCLE-ETHIQUE.NET





LES ÉVÉNEMENTS À VENIR

11 JUILLET

LIBRAIRIE DE L'ÉTHIQUE : L'entreprise contre la connaissance du réel - Ibrahima Fall + AFTERWORK

13 SEPTEMBRE

ATELIER PRATIQUE : Comment communiquer sur le traitement des alertes ?

10 OCTOBRE

CONFÉRENCE PROSPECTIVE
Ethique dans l'industrie du Sport

OCTOBRE
(à définir)

Remise prix CEA 2023

15 NOVEMBRE

ATELIER PRATIQUE : À définir

DÉCEMBRE
(à définir)

CONFÉRENCE PROSPECTIVE
Ethique du numérique

13 DÉCEMBRE

ATELIER PRATIQUE : À définir

ET AUTRES RENCONTRES
NON ENCORE PLANIFIÉES.
Vos suggestions sont les
bienvenues



RAPPORT D'ACTIVITÉS

JUIN 2022 - JUIN 2023

MOUVEMENT DES ADHÉSIONS ENTREPRISES

JUIN 2020	JUIN 2021	JUIN 2022	JUIN 2023
Arrivées : 5	Arrivées : 5	Arrivées : 5	Arrivées : 9
<ul style="list-style-type: none"> • CNES • Délégation Unedic AGS • GRDF • ITM Entreprises • Vinci 	<ul style="list-style-type: none"> • Adeo-Leroy Merlin • Carrefour • Saur • Legendre • Wedoogift 	<ul style="list-style-type: none"> • Dior Couture • GCC • MF Brands Group • Saint Gobain • Véolia Environnement 	<ul style="list-style-type: none"> • Carac • Dior Parfums • Maison de Famille • Orpéa • Pôle Emploi • PSG • RTE • Spie Batignolles • Terreal
Départs : 6	Départs : 2	Départs : 4	Départs : 9
<ul style="list-style-type: none"> • Adeo-Leroy Merlin • Carrefour • Malakoff-Médéric • Orange Bank • Otis France • Véolia Environnement 	<ul style="list-style-type: none"> • Raygroup • Crédit Agricole 	<ul style="list-style-type: none"> • Atos • Arianegroup • Enedis • LBO France 	<ul style="list-style-type: none"> • Carrefour • Expleo • Ferrero • Five • IN Groupe • Janssen • Technip • Vilmorin • Wedoogift

EN NOMBRE

	JUIN 2020	JUIN 2021	JUIN 2022	JUIN 2023
Entreprises	54	57	58	58
Nbre de professionnels en exercice	125	131	128	130



NOUVELLES ADHÉSIONS 2022-2023

Nouvelles adhésions 2022-2023

- ◆ **Carac**, représenté par Cédric Duchatel, Secrétaire Général
- ◆ **Dior Parfums**, représenté par Estelle Gabillet, Responsable Éthique et Conformité
- ◆ **Maisons de Famille**, représenté par Anne-Sophie Plouhinec, Secrétaire Générale
- ◆ **Orpéa**, représenté par Laurent Brizzi, Directeur Conformité
- ◆ **Paris Saint Germain**, représenté par Stéphanie De Buck, Head of Compliance & CSR
- ◆ **Pôle Emploi**, représenté par Sindia-Hélène Mérienne-Ajimi, Directrice du Management des Risques, de la Sûreté et de la Sécurité
- ◆ **RTE (Réseau de Transfer d'Electricité)**, représenté par Olivier Herz, Directeur exécutif Éthique & Conformité
- ◆ **Spie Batignolles**, représenté par Stéphane Faucher, Directeur Juridique et Conformité
- ◆ **Terreal**, représenté par Roxane Roger-Deneuille, CCO



ENTREPRISES ADHÉRENTES

 ADEO-LEROY-MERLIN

 ERAMET

 ORPEA

 ADP

 FRANCE TÉLÉVISIONS

 PARIS SAINT GERMAIN

 AG2R LA MONDIALE

 GCC

 PÔLE EMPLOI

 AIRBUS

 GEODIS

 RATP

 BANQUE DE FRANCE

 GRDF

 RENAULT

 BNP PARIBAS

 GRTgaz

 RTE (RÉSEAU DE TRANSFERT D'ÉLECTRICITÉ)

 CAPGEMINI

 IKEA

 SAFRAN

 CARAC

 ITM ENTREPRISES

 SAINT-GOBAIN

 CEA

 L'ORÉAL

 SAUR

 CNES

 LA FRANÇAISE DES JEUX

 SAVENCIA

 COMPAGNIE IVOIRIENNE D'ÉLECTRICITÉ

 LA POSTE GROUPE

 SCHNEIDER ELECTRIC

 DASSAULT SYSTEMES

 LEGENDRE GROUPE

 SNCF

 DELEGATION UNEDIC AGS

 LVMH

 SODEXO SA

 DELOITTE & Associés

 MAISONS DE FAMILLE

 SOMFY

 CHRISTIAN DIOR COUTURE

 MBDA

 SPIE BATIGNOLLES

 CHRISTIAN DIOR PARFUMS

 MF BRANDS GROUP

 THALES

 EDF

 NAVAL GROUP

 TERREAL

 EGIS INTERNATIONAL

 ORANGE

 TOTALENERGIES

 ENGIE

 ORANO

 VEOLIA ENVIRONNEMENT

 VINCI

RAPPORT FINANCIER 2022



COMPTES DE RÉSULTAT AU 31 DEC. 2022

RUBRIQUES	Réal 31/12/2022		Réal 31/12/2021	
	CHARGES	PRODUITS	CHARGES	PRODUITS
Adhésions Experts				600
Adhésions Entreprises		133 550		102 050
Adhésions Universitaires				150
Adhésions Ecoles				0
Adhésions Étudiants				20
Prod.adhésions		133 550		102 820
Colloque international - Ebef		12 370		16 000
Prod.colloque		12 370		16 000
Produits divers de gestion		0		0
Reprise s/fds déd. à la recherche		1 153		428
Produits financiers & div.				
Autres prod.		1 153		428
Site internet (hébergement & refonte)	127		10 613	
Charg. Internet	127		10 613	
Colloque international EBEP				0
Charg.colloque	0		0	
Manifestat. & activités / Club Pro-Librairie / Prix CEA	26 375		14 327	
Recherche/Honoraires				
Manifestations et activités	26 375		14 327	
Livres et abonnement	1 371		1 458	
Frais généraux (impressions, publications...)	1 407		484	
Loyer	3 253		2 888	
Assurance	293		407	
Frais postaux et télécommunications	12		207	
Transports et déplacements	309		83	
Prest. de service	107 384		149 546	
Honoraires	4 494		4 176	
Cotisations EBEN (2016 à 2020)	0		15 065	
Fr. bancaires/financ./Impôts, taxes/Charg. s/op de gest.	222		214	
Dot.aux amortissements				
Prov. & charg. exceptionnelles	990			
Charg.fonctionnement	119 734		174 528	
TOTAUX	146 237	147 074	199 468	119 248
RESULTATS		837		-80 220

Cabinet AFIGEC, Expert Comptable
26-28 rue Marius AUFAN - 92300 Levallois-Perret



BILAN AU 31 DEC. 2022

ACTIF	31/12/2022	31/12/2021	PASSIF	31/12/2022	31/12/2021
IMMOBILISATIONS			FONDS PROPRES		
Marque déposée			Report à nouveau	278 136	358 355
Matériel de bureau			Résultat de l'exercice	837	-80 220
- Amortissements			SOUS-TOTAL	278 972	278 135
Dépôts et cautionnements	689	689	Fonds dédiés à la Recherche	17 676	17 676
IMMOBILISATIONS NETTES	689	689			
ACTIF CIRCULANT			DETTES A COURT TERME		
Adhérents	72 060	50 800	Fournisseurs	8 048	29 544
Forum		0	Fournisseurs - Factures à recevoir	10 440	14 622
TOTAL ACTIF CIRCULANT	72 060	50 800	SOUS-TOTAL	18 488	44 166
COMPTES DE REGULARISATION			COMPTES DE REGULARISATION		
Loyer 01/2022		187	Cotisations Adhérents 2022	0	3 000
			cotisations 2021 - FAE		
VALEURS DISPONIBLES					
Plac, Livret A, Compte Ep.	201 570	200 416			
Banque	40 751	90 819			
Caisse	67	67			
VALEURS DISPONIBLES	242 388	291 489	SOUS-TOTAL	0	0
TOTAL	315 137	342 978	TOTAL	315 137	342 978



COMPTES DE RÉSULTAT ET BILAN 2022

CETTE ANNÉE, NOUS REVOICI BÉNÉFICIAIRES APRÈS L'ANNÉE DERNIÈRE OÙ NOUS AVIONS ENREGISTRÉ NOTRE 1^{ER} DÉFICIT.

Bénéficiaire de très peu (837 euros !) mais bénéficiaire tout de même...

Cela provient d'un surcroît de recettes et d'une baisse des dépenses.

Parlons d'abord de nos dépenses :

Comme acté en 2018, nous avons continué de dépenser plus pour la production. Les dépenses d'organisation d'événements ont donc continué d'augmenter avec le retour des réunions physiques (26K en 2022 contre 14K en 2021 et 9K en 2020) mais ces dépenses restent très en deçà des 39K de 2019, avant la pandémie.

Les dépenses de prestations de production ont baissé passant de 146K à 107K mais ceci est dû à des dépenses hors Annick et Louis pour lesquels nous avons un nombre d'heures de prestation qui augmente.

Par ailleurs, cette année, nous n'avons pas eu de dépenses exceptionnelles (23K l'an dernier pour la fonte du site internet et la sortie de l'EBEN).

Nos recettes de cotisation sont en hausse après l'effritement de nos cotisations entreprises et écoles constaté l'an dernier.

Nous sommes à 133K contre 102K l'an dernier et nous dépassons nos volumes d'avant COVID mais cela est surtout lié à la régularisation de cotisations arriérées. En effet, si nous regardons maintenant le nombre d'entreprises adhérentes, nous constatons autant d'entrée que de sorties (à avoir 9) alors que nous avons eu un solde négatif d'adhérents en 2020 et deux soldes positifs en 2021 et 2022. C'est un point sur lequel nous devons rester vigilants.

L'EBEF a repris en présentiel l'an dernier et bien que nombre de nos membres aient fait le déplacement à Amsterdam, le bénéfice généré continue de baisser (12K contre 14 et 16 les années précédentes).

La ligne loyer ne concerne que la domiciliation et l'espace de stockage. Elle a augmenté en raison d'une augmentation de 8 % du tarif annuel du box et de 2 % de la domiciliation.

Les frais généraux ont augmenté essentiellement en raison du volume d'impressions plus important : guide Éthique et Management + dossier AG 2022 (retour au présentiel) ainsi qu'au forfait d'achat de visuels iStock.

La ligne abonnement correspond à l'achat d'ouvrages pour la Librairie de l'Éthique.

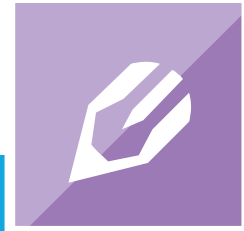
On notera qu'il n'a toujours pas encore été touché au fonds dédié à la Recherche de 17 676 € qui reste disponible pour utilisation. Nos fonds propres continuent d'être grignotés mais leur niveau élevé nous permet de continuer dans notre voie de dépenses de production.

Pour conclure : c'est toujours sur le levier adhésion qu'il nous faut nous concentrer, sans délaisser bien sur la production de contenu afin de soutenir la concurrence proposant des activités à titre gratuit. C'est la spécificité du CEA à savoir être une association de professionnels en poste offrant des contenus métiers qualitatifs qui est notre facteur différenciant.

Nul doute que la nouvelle Présidence et le nouveau Bureau sauront valoriser ce point fort.

Marie-Agnès VIEITEZ

Trésorière du CEA



VOTES SUR LES RÉSOLUTIONS

1^{ÈRE}

L'Assemblée Générale approuve le rapport moral et le compte-rendu d'activités présentés par le Président et la Secrétaire de l'association.

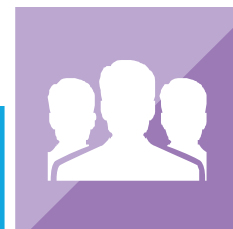
2^{ÈME}

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la présentation du rapport financier sur les comptes 2022 faite par Marie-Agnès Vieitez, Trésorière de l'Association et après lecture du bilan et du compte de résultat établis par le Cabinet Afigec, approuve ces comptes et donne quitus à la Trésorière pour sa gestion.

3^{ÈME}

L'Assemblée Générale, sur proposition de son Président, décide d'affecter la totalité du résultat 2022, soit 837 € en report à nouveau.

ÉLECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Candidats

- ALAIN ANQUETIL, Expert
- PIERRE-ANTOINE BADOZ, Orange
- ROXANA FAMILY, Université Cergy Pontoise
- DOMINIQUE LAMOUREUX, Expert
- IOHAN LE FRAPPER, SNCF
- ALEXIS PONS TISSERAND, Maisons de Famille
- STÉPHANIE SCOUPPE, Groupe ADP
- NICOLE SOURGENS, Eramet
- MARIE-AGNÈS VIEITEZ, MBDA
- DIDIER WISSELMANN, Groupe Renault



CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Alain Anquetil



Lettre de motivation

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs les adhérent.e.s du Cercle d'Éthique des Affaires,

J'ai l'honneur de solliciter le renouvellement de mon mandat d'administrateur du Cercle d'Éthique des Affaires à l'occasion de l'Assemblée Générale du 14 juin 2023.

Ma candidature repose sur les mêmes motivations que celles que j'avais exprimées lors du renouvellement de ma candidature il y a trois ans : d'une part, la promotion d'une éthique des affaires qui donne clairement sa place à la responsabilité économique de l'entreprise, y compris à son objectif de maximisation du profit (ce qui ne signifie pas une adhésion sans réserve aux thèses de Milton Friedman) ; d'autre part, l'examen du rôle que le Cercle d'Éthique des Affaires pourrait jouer à travers des prises de position dans l'espace public, notamment sur la traduction, dans l'éthique des affaires et la RSE, des questions relatives à l'environnement et aux droits humains auxquelles sont confrontées les entreprises.

En vous remerciant par avance de votre attention, je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs les adhérent.e.s du Cercle d'Éthique des Affaires, l'expression de ma considération distinguée.

Alain Anquetil



Alain Anquetil

Courte biographie



Philosophe, diplômé d'HEC (1984) et docteur en sciences cognitives de l'Ecole Polytechnique (2003), Alain Anquetil est professeur émérite de philosophie morale et d'éthique des affaires à l'ESSCA Ecole de Management.

Dans le cadre de son éméritat, il propose des chroniques hebdomadaires de philosophie pratique sur la chaîne euradio, publie des articles de vulgarisation de la recherche en éthique des affaires sur le site ESSCA Knowledge, et préside le Comité d'éthique de la recherche de l'ESSCA.

Parmi ses publications figurent *Economic theory and globalization* (Palgrave Macmillan, 2019, en coédition avec Thomas Hoerber), *Textes clés de l'éthique des affaires* (Librairie Philosophique Vrin, 2011) et *Qu'est-ce que l'éthique des affaires ?* (Librairie Philosophique Vrin, 2008).

Alain Anquetil est administrateur du Cercle d'Ethique des Affaires depuis 2014. Au sein du CEA, il a notamment animé la Librairie de l'Ethique de 2014 à 2018.



CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Pierre-Antoine Badoz



Lettre de motivation

**Monsieur le Président,
Mesdames et Messieurs les adhérents du Cercle d'Ethique des Affaires,**

Directeur de la conformité / Chief Compliance Officer du Groupe Orange depuis octobre 2014 et intervenant au DU « Compliance Officer » de l'Université Panthéon Assas, je souhaite renouveler mon mandat au conseil d'administration du Cercle d'Éthique des Affaires.

je souhaite en effet pouvoir continuer à soutenir par mon action l'excellent travail mené par le CEA et m'engage à m'impliquer et à jouer un rôle actif dans le cadre du conseil d'administration comme de celui des autres événements et activités du Cercle.

Pierre-Antoine Badoz



Pierre-Antoine Badoz

Courte biographie



Pierre-Antoine Badoz est directeur de la conformité - Chief Compliance Officer du Groupe Orange depuis octobre 2014. il était précédemment « Directeur Orange Est », en charge des activités opérationnelles d'Orange en Alsace, Bourgogne, Franche-Comté et Lorraine depuis mars 2011.

Diplômé de l'école Polytechnique, de Télécom Paris Tech et Docteur en Physique de l'Université Joseph Fourier de Grenoble, Pierre-Antoine Badoz a commencé sa carrière en R&D. Il a été conseiller technique au Cabinet du Ministre de l'Industrie avant de rejoindre le groupe France Télécom où il a été directeur de la Stratégie et des Finances de la Division Opérateurs, directeur de l'Agence Entreprise « Paris la Défense », directeur du Centre de R&D « technologie » et directeur des affaires publiques du Groupe Orange.



CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Roxana Family



Lettre de motivation

Madame, Monsieur, Chers Collègues,

J'ai le plaisir de renouveler ma candidature au poste d'administratrice du Cercle d'Éthique des Affaires (CEA).

Depuis plus de 15 ans l'éthique des affaires occupe une place constante dans mes travaux de recherche, d'enseignement et d'encadrement. Cette expertise est basée sur l'observation des pratiques des organisations, sur une participation active à des enceintes consultatives ainsi que sur les multiples échanges avec les professionnels de l'éthique et de la compliance tant en France qu'à l'étranger.

Ces dernières années ont été témoins d'avancées notables grâce à une mobilisation des expertises et l'annonce de plusieurs projets appelés de nos vœux tant sur un plan national qu'international. Grâce à la direction scientifique de la Revue Internationale de la Compliance et de l'éthique des affaires, lancée dès 2013, la structuration de la gouvernance, du management des risques et de la compliance se poursuit. Le réseau des diplômés du Master Droit et Ethique des affaires, dont certains disposent d'une solide expertise de plus de 10 années, s'étoffe et se consolide et l'enseignement de l'éthique et de la compliance est enfin vu comme un parcours indispensable à la formation des juristes dans plusieurs facultés de droit grâce aux législations récentes qui ont créé une prise de conscience et sur lesquelles le Master Droit et Ethique des affaires avait anticipé dès sa création en 2008. La réputation et la qualité du Master ne cessent pas de croître pour autant. Les ponts que les jeunes diplômés du Master tissent avec le Cercle d'éthique des affaires et leur contribution à la réflexion générale témoignent de la grande sensibilisation aux enjeux éthiques et confirment l'importance de poursuivre la réflexion avec la nouvelle génération sur laquelle repose l'avenir de la pratique et des questions qui nous animent.

Les échanges constructifs entre universitaires et professionnels au sein du Cercle sont un atout et nourrissent la réflexion commune en vue de l'orientation et du développement du Cercle. Pour ma part, je souhaiterais que le prochain mandat puisse renforcer cette coopération et aboutir à un projet coporté par le Cercle d'éthique de affaires et la Chaire Droit et Ethique des affaires. En espérant avoir l'occasion de poursuivre ma contribution aux travaux du Cercle, j'aurai le plus grand plaisir d'y apporter mon concours et mon expertise.

Roxana Family

Directrice de la Chaire et du Master Droit et Ethique des affaires
Vice-présidente déléguée au développement international
CY Cergy Paris Université
Membre du Conseil National du Droit
Directrice scientifique de la Revue de la compliance et de l'éthique des affaires



Roxana Family

Courte biographie



Directrice de la Chaire et du Master Droit et Ethique des affaires
Vice-présidente déléguée au développement international
CY Cergy Paris Université
Membre du Conseil National du Droit
Directrice scientifique de la Revue de la compliance et de l'éthique des affaires

Roxana Family est double diplômée de droit privé et de droit international privé et titulaire d'un doctorat de l'Université de Paris II Panthéon-Assas. Sa thèse porte sur la fiducie (étude de droit interne et de droit international privé). Elle a travaillé en tant que juriste d'entreprise et exercé comme avocat au Barreau de Paris.

En 2001, Roxana Family a rejoint la Faculté de droit de l'Université de Cergy-Pontoise en tant que Maître de conférences en droit privé. Elle a participé à la mise en place de la réforme européenne LMD avant d'être élue vice-doyen en charge du développement international (2006-2008). Nommée chargée de mission du Président pour le développement (2008-2012), elle a participé à la campagne de levée de fonds de l'Université, dans le cadre de son passage à l'autonomie, et a contribué à la création de la Fondation partenariale de l'Université de Cergy-Pontoise dont elle est administratrice. Au mois de mai 2008, elle a été élue Doyen de la Faculté de droit, fonction qu'elle a exercé jusqu'au mois d'avril 2016. Elle est aujourd'hui Vice-Présidente de l'Université de Cergy-Pontoise déléguée au développement international, administratrice de l'Université et directrice de la Chaire Droit et Ethique des affaires, qu'elle a fondée en 2007, et dont la mission est de fédérer la recherche et la formation sur cette thématique. La Chaire abrite le Master Droit et Ethique des affaires, première formation universitaire en France dédiée à la gouvernance, la gestion des risques et la Compliance, que Roxana Family dirige depuis son lancement en 2008.

Roxana Family participe à des conférences et colloques sur les questions liées à l'éthique des affaires, la gouvernance, le management des risques, la Compliance et la responsabilité sociétale des entreprises. Au mois d'octobre 2013, elle a créé la Revue bilingue (Français-Anglais) de la Compliance et de l'Ethique des Affaires (RICEA), avec la société d'édition LexisNexis, et dont elle assure la direction scientifique. Elle est membre sachant de Comités éthiques ou RSE d'entreprises ou de *Think tanks*, experte en matière de lutte contre la corruption transnationale, administratrice du Cercle d'éthique des affaires depuis 2014, membre du Conseil National du Droit depuis 2015 conseillère en Compliance du Club Afrique-France Invest depuis 2016 et membre du Comité Medicis depuis 2018. Elle a reçu la distinction de Chevalière dans l'Ordre des palmes académiques en 2017.



CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Dominique Lamoureux



Lettre de motivation

Chers Amis,

Depuis le renouvellement du Cercle d'Éthique des Affaires, en 2011, je me suis entièrement engagé dans le développement du Cercle, en tant que vice-président puis président. Je me suis dédié à cette tâche avec un très vif plaisir grâce au soutien et au dynamisme exceptionnel du Bureau et de chacun d'entre vous.

Les grandes mutations que nous connaissons au niveau réglementaire, géopolitique, technologique, etc., auxquelles sont confrontées les entreprises vont rendre encore plus stratégique le rôle des directeurs Éthique et Conformité.

Dans ce contexte, le Cercle a un rôle majeur à jouer de manière à répondre à ces nouveaux défis. C'est pourquoi je serais ravi de continuer à participer modestement aux destinées du CEA à travers son Conseil d'Administration. C'est à ce titre que je souhaite renouveler mon mandat.

Très amicalement.

Dominique Lamoureux



Dominique Lamoureux

Biographie



Dominique Lamoureux a été de 2018 à 2023, Président du Cercle d'Éthique des Affaires.

Il est actuellement membre du Conseil d'administration de l'Institut des Hautes Études de Défense Nationale (IHEDN), référent éthique du Pacte Mondial, réseau France et président du Comité Ethique de la SNCF.

Il a effectué l'ensemble de sa carrière au sein du groupe Thales dont il a été Directeur Ethique et Responsabilité d'Entreprise de 2005 à 2019, après avoir été notamment secrétaire général de Thales International (1994-2005).

Il participe également aux travaux de l'ICC (Chambre de Commerce Internationale) au niveau mondial et préside la Commission Responsabilité d'Entreprise et Anti-Corruption de son Comité National français. Il est associé aux travaux des Commissions Europe et International et Nouvelles Responsabilités Entrepreneuriales du MEDEF. Il est Vice-Président de l'Association des Auditeurs en Intelligence Stratégique de l'IHEDN.

Dominique Lamoureux est diplômé de l'Institut d'Études politiques et licencié es Sciences économiques à l'Université de Paris.

Il est Officier de l'Ordre National du Mérite et de la Légion d'Honneur.



CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Iohann Le Frapper



Lettre de motivation

Chères administratrices, chers administrateurs, chers membres du CEA,

Je vous confirme par ce courrier ma volonté de renouveler mon engagement en tant qu'administrateur du Cercle d'Ethique des Affaires.

Dans la continuité de mon prédécesseur chez SNCF, je souhaite continuer à contribuer à la promotion de l'éthique des affaires auprès d'un écosystème à la fois en France et aussi à l'international, dans un contexte de multiplication des référentiels et standards français, européens et internationaux impactant l'ensemble des secteurs industriels.

Si mon niveau d'engagement présentiel a été variable et parfois difficile dans le contexte d'un contrôle AFA approfondi portant sur l'ensemble du groupe SNCF et tous les piliers depuis 2021 jusqu'au 1er trimestre 2023, l'horizon s'est enfin dégagé.

Il m'importe de pouvoir échanger et partager avec les membres du CEA et ses administrateurs, mon expérience de multiples contrôles AFA et d'investigations externes multi-juridictionnelles, de conception et déploiement de programmes anti-corruption, couplée avec mon expérience de vice-président de la commission internationale « corporate responsibility & anti-corruption » de l'ICC pendant 10 ans et d'auditeur certifié ISO 37001. Je suis « Faculty member » de l'organisation canadienne « Competent Boards » depuis 2 ans, laquelle forme dans le monde entier, des profils d'administrateurs aux problématiques ESG.

Au-delà de la thématique anti-corruption, j'apporte aussi mon expérience depuis 20 ans, de conception et déploiement de programmes de conformité sur les sujets tels que les données personnelles, les sanctions/embargos, et les droits humains (voir mon expérience active au comité déontologie du MEDEF et à la commission compliance à la fois du Cercle Montesquieu et de l'AFJE).

Je souhaite aussi réfléchir avec mes pairs du CEA sur les enjeux et risques nouveaux mais majeurs qui me passionnent et liés aux nouvelles technologies comme la blockchain et l'éthique de l'IA, sujets innovants sur lesquels le CEA s'est déjà positionné avec succès. A cet égard, j'ai obtenu le certificat de Digital Ethics Officer de l'EDHEC en 2022.

Bien cordialement,

Iohann Le Frapper



Iohann Le Frapper

Biographie



Iohann est le directeur éthique groupe de la SNCF, un leader européen des solutions de mobilité, principalement dans le transport de passagers et les services logistiques de fret.

Il a été le vice-président de la commission internationale sur la responsabilité des entreprises et la lutte contre la corruption de la Chambre de commerce internationale (ICC) de 2013 à 2021.

Il est membre de la faculté de Competent Boards sur les sujets ESG.

Iohann a une longue expérience de la gestion d'équipes multiculturelles sur plusieurs continents. Il a une grande expérience des transactions corporate et commerciales et de la conformité multi-juridictionnelle en Europe, au Moyen-Orient, en Afrique, en Asie-Pacifique et en Amérique. Il a conseillé principalement en matière de gouvernance d'entreprise, fusions et acquisitions, joint-ventures, éthique, gestion des risques et conformité et résolution des litiges, entre autres sujets.

Il a occupé plusieurs postes de directeur juridique, notamment la direction juridique groupe des Laboratoires Pierre Fabre SA, une entreprise française de produits pharmaceutiques et dermo-cosmétiques, où il était responsable des questions juridiques et de la propriété intellectuelle.

Iohann a été secrétaire du conseil & directeur juridique d'un fournisseur de services de télécommunications, Gulf Bridge International dont le siège est au Moyen-Orient.

Il a auparavant occupé plusieurs postes de directeur juridique chez Nokia (ex-Alcatel-Lucent): directeur juridique et responsable de la conformité mondial pour la branche Réseaux, directeur juridique régional pour l'Europe du Sud, le Moyen-Orient, l'Afrique et l'Inde. Il a également passé plusieurs années à Shanghai en tant que directeur juridique avec des responsabilités régionales pour la région Asie du Nord.

Il a également travaillé à la société holding de Total (ex-Elf Aquitaine), une société pétrolière et gazière, sur des projets de fusions et acquisitions et de financement principalement en Afrique et au Moyen-Orient. M. Le Frapper a d'abord travaillé en tant qu'avocat associé chez Hogan Lovells à Paris.

Il a été membre de l'Advisory Board d'Elevate Services, un prestataire de services juridiques alternatifs basé en Californie.

En 2017, il a été président du conseil d'administration de l'Association of Corporate Counsel (ACC), basée à Washington DC, après avoir contribué activement pendant dix ans à son développement mondial en tant qu'administrateur, notamment en tant que président de la section européenne de l'ACC.

Iohann a été admis au barreau de Paris et est diplômé de l'Université McGill (L.L.M en droit comparé-Montréal) et de l'Université de Paris (D.E.A. en droit des affaires et fiscalité).

Il est également membre du Cercle Montesquieu, une association de directeurs juridiques en France.



CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Alexis Pons-Tisserand



Lettre de motivation

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs membres du Cercle d'Ethique des Affaires,

Par la présente, je vous soumetts ma candidature au poste d'administrateur en ma qualité de responsable de la conformité du Groupe Maisons de Famille.

Le Cercle m'accompagne dans ma carrière professionnelle depuis maintenant six années, date à laquelle j'y fus introduit par Francine Ruellan alors Vice-Présidente de l'association.

L'accueil qui m'y a été fait, les débats et travaux auxquels j'ai eu le plaisir d'être associé, et les personnes avec lesquelles je me suis lié ont contribué à former le professionnel que je suis devenu et à nourrir la conception de l'éthique que je défends désormais au quotidien.

Au-delà de mon expérience personnelle, cette association revêt une importance essentielle à mes yeux en ce qu'elle contribue à l'élaboration d'une doctrine française et européenne de l'éthique des affaires et à une manière d'agir dans ce domaine conforme à notre culture et héritage commun. Cette sensibilité doit être fermement défendue et cultivée avec soin.

L'esprit de partage et la liberté de ton garantie dans ses réunions sont également des attributs qui rendent cette association si unique dans le paysage français de la compliance ; ils contribuent à vivifier les débats sur ce sujet en le décentrant notamment de son aspect technique afin d'en obtenir une approche plus concrète et humaniste.

Si ma candidature était retenue, je veillerais à ce que le Cercle préserve ses caractéristiques tout en l'accompagnant dans ses initiatives notamment celles tournées vers les jeunes professionnels et la prospective.

Je me tiens à votre disposition pour échanger sur ma motivation à accéder à cette fonction.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs les membres du Cercle d'Ethique des Affaires, l'expression de mes meilleures salutations.

Alexis Pons-Tisserand



Alexis Pons-Tisserand

Biographie



EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- 04/2022 – (en cours) 2023 **Compliance manager • Groupe Maisons de Famille**
- gestions des risques : identification, évaluation, hiérarchisation, prévention et remédiation des risques majeurs
 - anticorruption : conformité avec loi Sapin II et anticorruptions locales (mise en œuvre des piliers, audit, formation, relations avec parties prenantes externes, ...)
 - devoir de vigilance : respect des lois française et allemande
 - RGPD : contrats, conformité des registres de traitement, analyse d'impacts, ...
 - management
- 10/2018 – 03/2022 **Responsable éthique et conformité anticorruption • Groupe Renault**
- élaboration et mise en œuvre du plan de prévention de la corruption dans le respect des législations nationales et internationales (implémentation, audit, ...)
 - participation au contrôle A.F.A.
 - élaboration et déploiement de politiques relatives aux droits humains
 - travaux sur l'éthique du numérique et la protection des données personnelles (RGPD)
 - management d'alternants et animation du réseau compliance
- 08/2017-10/2018 **Chargé éthique et conformité anticorruption • Groupe La Française des Jeux**
- élaboration et mise en œuvre du plan de prévention de la corruption dans le respect des législations nationales et internationales
 - déploiement des politiques RGPD
 - support aux actions LCB/FT
 - formations et action de sensibilisation
- 03-07/2017 **Stagiaire • Cabinet Feugère & Associés**
- dossiers en contentieux des affaires et droit pénal des affaires
 - création d'une société spécialisée dans le traitement des alertes professionnelles et problématiques de conformité
- 12/2016 - 03/2017 **Stagiaire • Pôle financier du Parquet de Bobigny**
- traitement des procédures d'enquêtes et des plaintes
 - rédaction des réquisitoires définitifs

FORMATIONS

- 2021 **Diplôme universitaire en criminologie • Université Paris 8**
- 2018 **Master 2 Droit et Ethique des affaires, option Finance et investissements responsables • Université de Cergy-ESSEC**
Mémoire : La « blockchain » dans la lutte contre les atteintes à la probité dans le secteur public
- 2017 **Master 2 Droit des affaires, parcours professionnel • Université de Nanterre**
Mémoire : RSE & Conformité : étude d'une évolution convergente

ENGAGEMENTS

- Ancien Président d'une association étudiante d'assistance juridique
- Auditeur en intelligence économique de l'INEHSJ
- Intervenant à l'IHEDN et au pôle Leonard de Vinci sur l'éthique du numérique et l'ingénieur
- Co-fondateur d'une start-up en éthique de l'intelligence artificielle
- Membre du Cercle Ethique des Affaires et du Cercle K2



CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Stéphanie Scoupe



Lettre de motivation

Monsieur le Président,

Depuis plus de 13 ans, j'accompagne de près les travaux du Cercle Ethique des Affaires qui me permettent d'enrichir ma pratique grâce à nos échanges.

Pour moi, l'éthique c'est bien au-delà d'une conformité, le respect des valeurs. Dans un monde en changement perpétuel, l'éthique, les valeurs...sont des repères stables qui permettent de questionner l'activité, la pratique... qu'elles soient individuelles ou collectives. Ce questionnement s'avère nécessaire pour balayer les angles morts et identifier les enjeux émergents permettant aux entreprises d'anticiper. Anticiper n'est pas prédire l'avenir mais être en capacité de capter les signaux faibles. Pour y parvenir, il est essentiel de promouvoir et de diffuser la culture éthique et compliance. Chaque collaborateur d'une entreprise doit se sentir concerné et être à la fois ambassadeur et acteur.

L'éthique, c'est aussi un levier de confiance auprès des parties prenantes et donc de réussite long terme pour une entreprise.

Forte de ses convictions, j'ai le plaisir d'animer, depuis près de 5 ans, les ateliers pratiques avec Maxime Goualin (Legendre). Ces rendez-vous matérialisent la qualité et la richesse des échanges entre les membres du CEA pour nourrir nos entreprises des meilleures pratiques.

Active au sein du bureau depuis environ 5 ans, nous nous questionnons de manière régulière sur les nouveaux besoins pour les membres. Dans cette perspective, j'ai accompagné le lancement de plusieurs initiatives tels que le cahier des tendances ou le guide du managers éthiques et travaillé à la mise à jour d'autres tels que le baromètre du climat éthique.

Dans cette continuité, je souhaite poursuivre mon engagement au sein du Conseil d'administration à m'investir et mobiliser mon énergie pour mettre en œuvre vos suggestions et ainsi contribuer au développement des services ou réflexions proposés par le CEA aux membres...

Stéphanie Scoupe



Stéphanie Scoupe

Biographie

Stéphanie Scoupe est Directrice de l'éthique du Groupe ADP

7 ans de conseil en Développement Durable dans 2 agences :

- O2 France avec une orientation éco-design
- Ethicity avec une entrée marketing



Les deux permettant de montrer que non seulement le Développement Durable est une nécessité mais qu'il crée de la valeur pour l'entreprise.

Ces deux expériences très complémentaires m'ont permis de mieux appréhender le Développement Durable au sein du Groupe La Poste que j'ai rejoint en septembre 2007 avec l'envie de co-crée le Développement Responsable avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes au Groupe. J'ai été en charge du pôle environnement, du reporting et des dossiers internationaux (partage et valorisation des actions au niveau international au sein des instances du secteur notamment).

De 2008 à 2017, j'ai travaillé au sein du Groupe La Poste et développé pendant 10 ans la culture éthique. Au-delà du changement de procédures, l'éthique et la compliance,

J'y ai notamment développé la première application smartphone Ethique pour sensibiliser les collaborateurs en proximité (actualités, procédures...) et avoir un accès facilité au système d'alerte.

Fin 2017, j'ai rejoint le Groupe ADP pour renforcer le dispositif éthique et compliance. Nous avons déployé un code de conduite, un système d'alerte, les procédures cadeaux et invitations / conflit d'intérêts et les registres associés, un e-learning pour les 30 000 collaborateurs et de nombreuses formations en présentiel. Le baromètre du climat éthique mis en place dans le cadre du dispositif Ethique et compliance montre une progression de la culture éthique au sein du Groupe ADP toutes filiales confondues : Près de 4 collaborateurs sur 5 déclarent connaître les actions menées par le Groupe (+34% vs 2018) et 3 salariés sur 4 connaissent désormais l'existence du dispositif contre 1 sur 2 en 2018.

Ma conviction est bien que l'éthique et la compliance sont des leviers de confiance aussi bien en interne qu'en externe. Et donc développer cette culture permet de développer la confiance et donc la réussite d'une entreprise. Animant les ateliers pratiques depuis quelques temps, la richesse du Cercle Ethique des affaires tient dans les échanges entre les membres qui permet d'enrichir les programmes de chacun. Ces échanges et les conférences proposés par le CEA permettent de partager les bonnes pratiques mais également de faire émerger les nouveaux enjeux.



CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Nicole Sourgens



Lettre de motivation

Cher Dominique,

Chères administratrices, administrateurs et membres du Cercle Ethique des affaires

C'est avec grand plaisir et honneur que, cette année encore, je vous confirme ma volonté de renouveler ma candidature en tant que membre du Conseil d'administration et du bureau du Cercle Ethique des Affaires.

Impliquée dans les activités du bureau du Cercle éthique des affaires depuis plusieurs années à présent, je pense que mes différentes expériences professionnelles variées (avocate, directrice juridique puis VP Compliance) peuvent être intéressantes pour nos membres et un atout pour enrichir les différentes initiatives du Cercle éthique.

Mon premier poste en Compliance date de 2010 époque où les organisations étaient bien moins matures sur ces sujets et les législations moins contraignantes parfois. J'ai donc parfaitement conscience des enjeux pour nos membres et de l'évolution grandissante de nos sujets.

J'ai à cœur de m'impliquer encore davantage cette année, personnellement convaincue que le Cercle éthique des affaires est un vrai atout pour la communauté des Compliance Officers que ce soit pour les grands groupes représentés mais également pour les organisations plus petites pour lesquelles l'ensemble des événements, activités programmées sont de vrais axes d'amélioration, d'harmonisation des pratiques, et surtout un lieu privilégié d'écoute, d'échanges et de partages essentiels à notre profession.

Je souhaiterais donc vivement poursuivre mon engagement au sein du bureau et du Cercle éthique.

Bien cordialement

Nicole Sourgens



Nicole Sourgens

Biographie



Directrice Ethique et Conformite Groupe Eramet depuis 2018

Schneider Electric

12 ans et 6 mois

2014-2018 - Deputy General Counsel & V.P Compliance

2011-2014 - Deputy General Counsel / Directeur juridique adjoint

Areva

9 ans 3 mois

2008-2010 - Legal Director Real Estate, French Contracts & Litigation & Competition Law

2001-2008 - Senior Counsel France

Avocat

1993-2001 - Barreau de Paris

FORMATION

Panthéon-Assas université

1994-1995 - Droit des Affaires

Université of Berkeley CA

1993-1993 - American law for foreign students, english

Panthéon-Assas université

1992-1992 - DEA, propriété littéraire, Artistique et Industrielle

Centre de formation professionnelle des avocats du Barreau de Paris - CRFPP

1991-1992 - Certificat d'Aptitude à la profession d'avocat

Panthéon-Assas université

1991-1991 - Maîtrise, Droit privé mention carrières judiciaires



CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Marie-Agnès Vieitez



Lettre de motivation

Chers Amis,

Je suis candidate à mon renouvellement car :

- Le travail que je produis pour le CEA est acceptable
- Être avec vous me permet de m'évader du bureau et de la maison
- Je serai celle avec le plus d'ancienneté CEA de l'équipe
- Je ne suis pas encore assez vieille pour partir en retraite

Marie-Agnès Vieitez



Marie-Agnès Vieitez

Biographie

Directeur E&C chez MBDA depuis 2020

Dans des fonctions E&C depuis 2010

Avocat de formation

Au CEA depuis 2011

Administrateur depuis 2012

En charge de l'EBEF depuis 2013

Trésorière depuis 2017





CEA - Candidature 2023 au poste d'Administrateur

Didier Wisselmann



Lettre de motivation

Chères administratrices, administrateurs et membres du Cercle Ethique des affaires

Directeur de l'Ethique et de la Compliance de Renault Group depuis trois ans, j'apprécie l'aide concrète que le Cercle d'Ethique des Affaires m'apporte, et apporte à mes collaborateurs, en termes de formation, de benchmark et d'échanges sur une matière encore neuve et déjà en plein renouvellement, pour accompagner les mutations et les exigences de la société au sein de l'entreprise.

Il y a trois ans, j'ai naturellement accepté de succéder à mon prédécesseur Claude Baland comme administrateur du CEA, et c'est bien volontiers que je souhaite continuer à contribuer, aussi modestement soit-il, à la bonne marche de ce précieux forum, en appui à son dynamique bureau.

Didier Wisselmann



Didier Wisselmann

Biographie



Senior Vice-President, directeur de l'éthique et de la compliance du Groupe Renault

Officier d'active dès 1986, Didier Wisselmann est commissaire-commandant de l'Armée de terre quand il intègre le corps préfectoral en 2001 ; il occupe successivement les postes de directeur de cabinet du préfet de la région Auvergne, sous-préfet de l'arrondissement de Sarlat et directeur de cabinet du préfet de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

En 2005, il est nommé directeur général des services du Conseil général d'Eure-et-Loir. En 2008, il est chef de cabinet du Secrétaire d'Etat chargé de l'Emploi, puis directeur adjoint du cabinet du Ministre chargé de l'Industrie, et conseiller pour les restructurations industrielles du Ministre de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi. En 2010, il prend les fonctions de chef du Service économique de l'Ambassade de France en Israël. En 2013, il est nommé Directeur général adjoint en charge de l'économie, de l'innovation et de l'international à la Ville et à la Métropole de Nice Côte d'Azur. En 2015, il est appelé par le président du Conseil départemental de l'Ain pour diriger son cabinet.

En 2017, Didier Wisselmann se met en disponibilité de la fonction publique et crée le cabinet Euboulia conseil & coaching. Il conseille notamment le cabinet d'avocats d'affaires Bersay & Associés et le groupe PRD, leader français de l'immobilier de logistique.

Le 1er septembre 2019, il rejoint le groupe Renault. Il est Senior Vice-President, directeur de l'éthique et de la compliance depuis le 1er avril 2020.

Didier Wisselmann est diplômé de l'Institut national des langues et civilisations orientales de Paris, titulaire d'une maîtrise de droit public de l'Université Paris X et breveté de l'Enseignement militaire supérieur scientifique et technique.

Né en 1964, il est marié, père de sept enfants et grand-père de onze petits-enfants.



CERCLE D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

105 rue des Moines
75017 PARIS

cea@cercle-ethique.net

+33 (0)1 40 25 95 00
+33 (0)6 08 16 26 44

www.cercle-ethique.net